

Visie op Toezicht

Inleiding

Woonvizer is een woningcorporatie met bezit in de gemeenten Drimmelen en Moerdijk. De organisatie is ontstaan uit een fusie tussen de woningcorporaties Goed Wonen en Volksbelang. Beide corporaties hebben een rijke historie. Volksbelang is opgericht in 1919 en Goed Wonen in 1954. De fusie heeft op 1 januari 2017 zijn beslag gekregen.

De interne toezichthoudende functie bij Woonvizer is weggelegd bij de Raad van Commissarissen. Deze raad bestaat uit minimaal 5 en maximaal 7 personen, waarbij de opvatting is dat 5 het normale aantal is en er in bijzondere situaties, zoals fusie of specifiek benodigde deskundigheid, uitgebreid kan worden tot maximaal 7.

Missie

De raad van commissarissen van Woonvizer streeft er na dat de organisatie efficiënt en effectief functioneert waardoor er kwalitatief en kwantitatief voldoende betaalbare huurwoningen zijn voor de doelgroep.

Visie

De raad van commissarissen adviseert gevraagd en ongevraagd de bestuurder over de te voeren strategie van Woonvizer. Daartoe zijn verschillende deskundigheden in de raad vertegenwoordigd.

Om voeling te houden met het werkgebied wordt er naar gestreefd dat minimaal twee leden in het werkgebied van Woonvizer wonen of werken.

De raad van commissarissen vindt het belangrijk dat Woonvizer een gelegitimeerde positie heeft bij haar (potentiële) huurders en haar plaatselijke, regionale en landelijke stakeholders. Zij werkt volgens de richtlijnen van de 'Governancecode Voor Woningcorporaties'.

Kernwaarden

Woonvizer heeft in haar visie en missie vier kernwaarden beschreven. Deze kernwaarden gelden ook voor de Raad van Commissarissen, zowel voor het collectief als voor de individuele commissaris.

1. Betrokken

De raad van commissarissen is betrokken bij de Woonvizer als organisatie, ze onderschrijft haar doelstelling en bewaakt dat deze gerealiseerd wordt. De commissaris kent en erkent de organisatie, de bestuurder, de medewerkers en haar externe stakeholders.

2. Verbindend

De raad van commissarissen zoekt de verbinding, zowel in strategie als ook tussen mensen in en buiten de raad. De leden van de raad hebben een eigen inbreng en opvatting, maar weten die te verbinden met andere raadsleden.

3. Slagvaardig

De raad van commissarissen weet een serieuze en gedegen afweging te maken. Soms is extra overwegen belangrijk, maar door het juiste proces van besluitvorming te doorlopen is zij slagvaardig zodat de organisatie niet onnodig belemmerd wordt.

4. Open houding

De individuele leden van de raad van commissarissen nemen niet op voorhand onveranderbare standpunten in. Zij staan open voor de inbreng van anderen en kunnen zich op basis daarvan een mening vormen. Zij zijn daarbij ook bereid om compromissen te sluiten.

Uitgangspunten

Richting en ruimte.

De directeur/bestuurder geeft de koers van de organisatie aan en bespreekt dit met de RvC die er (uiteindelijk) haar goedkeuring aan moet geven. In dit proces biedt de RvC de directeur-bestuurder voldoende ruimte om zijn eigen opvattingen in te brengen, te toetsen en vorm te geven. Dit alles binnen de visie en missie van de organisatie.

Innovatie.

De RvC stimuleert een beleid dat toekomstgericht is en waar ruimte is voor innovatie.

Integraal risicomanagement.

Er is een systeem van integraal risicomanagement, gebaseerd op de Balanced Scorecard, waardoor alle risico's in beeld en beheerst zijn.

De RvC is goed geïnformeerd.

De raad ziet er op toe dat zij die informatie krijgt die noodzakelijk is om goed toezicht te houden. Niet meer en niet minder.

Professionele relatie.

Er is sprake van een professionele relatie tussen de directeur-bestuurder en de RvC als collectief en RvC leden individueel. De verhouding laat zich typeren als zacht op de relatie en hard op de inhoud. Dit op basis van een duidelijke rolverdeling waarbij er respect en vertrouwen is in elkaars verantwoordelijkheden.

Professionele raad.

Iedere commissaris heeft zijn/haar specifieke kennis en als totaal beschikt de raad over de benodigde kennis- en aandachtsgebieden die nodig zijn om adequaat toezicht te kunnen houden op Woonvizio. Hiermee wordt ook voldaan aan de verwachtingen van de Autoriteit Woningcorporaties.

De Raad hanteert een toezichtskader waarover in het jaarverslag gerapporteerd wordt.

De raad zal collectief en individueel haar kennis op pijl houden. De raad zal haar eigen functioneren minimaal jaarlijks evalueren, waarbij de visie, missie en kernwaarden het uitgangspunt vormen.

Made, 23 februari 2017.